



**PENGARUH ETIKA KERJA, KOMITMEN PROFESIONAL,
KOMITMEN ORGANISASI, DAN *LOCUS OF CONTROL*
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL SEKTOR
PERBANKAN DI DAERAH PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

EDWIN YUNianto

NIM : 2009-12-013

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2016**

**PENGARUH ETIKA KERJA, KOMITMEN PROFESIONAL,
KOMITMEN ORGANISASI, DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL SEKTOR PERBANKAN DI DAERAH PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Tanggal2016

Mengetahui

Ketua Program Studi



SRI MULYANI, SE, M.Si
NIDN. 0611018202

Pembimbing I



ASHARI, SE, M.Si, Akt. CA, CPA.
NIDN. 0608127602

Mengetahui

Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



APRILIA WHETYNINGTYAS, SE, Msi
NIDN. 0607048403

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : EDWIN YUNianto

NIM : 2011-12-003

Jurusan/Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bebas dari peniruan terhadap karya orang lain. Kutipan pendapat dan tulisan orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan secara ilmiah yang berlaku.

Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Kudus, 2015

Yang membuat pernyataan

EDWIN YUNianto
NIM. 2009-12-013

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Barang siapa yang taat kepada Allah dan Rasul-Nya dan bertaqwa kepada-Nya, maka mereka adalah orang-orang yang mendapat kemenangan (QS. An-Nuur ayat 52)
2. Ilmu lebih baik daripada harta, karena ilmu akan menjaga kamu dan semakin berkembang jika dimanfaatkan. Sedangkan harta kamulah yang menjaganya dan akan habis bila dinafkahkan (Ali Bin Abi Thalib RA)

PERSEMBAHAN :

1. Orangtua
2. Saudara-saudaraku yang aku sayangi
3. Untuk Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH ETIKA KERJA, KOMITMEN PROFESIONAL, TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI, DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA MANAJERIAL SEKTOR PERBANKAN DI DAERAH PATI”** Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dan kontribusi dalam proses penyusunan skripsi ini, antara lain:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Idris, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Bapak Ashari, SE, M.Si, Akt, selaku Ketua Program Studi Ekonomi Universitas Muria Kudus, serta selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi.
3. Ibu Aprilia Whetyningtyas, SE, MSi, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi.

4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Muria Kudus yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menuntut ilmu disini serta seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.
5. Orang tua tercinta yang telah memberikan doa dan restunya serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Teman dan sahabat seperjuangan, yang telah banyak memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.
7. Buat segenap keluarga besar, terimakasih atas do'a dan dukungannya.
8. Seluruh pihak-pihak yang telah banyak membantu penulis yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penyusunan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun guna penyempurnaan penulisan.

Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Kudus,

2015

Penulis

ABSTRAK

Pentingnya fungsi kinerja manajerial menjadi alasan peneliti untuk menganalisa faktor apa saja yang dapat meningkatkan kinerja seperti etika kerja, komitmen profesional, komitmen organisasi dan locus of control, khususnya pada Sektor Perbankan Daerah Pati senantiasa menghadapi tekanan-tekanan pada pelaksanaan tugasnya baik di dalam organisasi maupun di luar organisasi. Tekanan yang berasal dari organisasi akan memberikan pengaruh yang cukup besar bagi manajer. Penelitian ini bertujuan menguji secara empirik pengaruh etika kerja, komitmen profesional, komitmen organisasi, locus of control terhadap kinerja manajerial yang ada di sektor perbankan di daerah Pati.

Sumber datanya berupa data primer yang merupakan hasil penyebaran angket dan data sekunder tentang gambaran mengenai obyek penelitian, pengolahan datanya menggunakan komputer program SPSS yang merupakan program komputer untuk statistik, dengan alasan agar hasil yang diperoleh lebih valid dalam menganalisis statistik regresi berganda.

Berdasarkan hasil penelitian, disimpulkan bahwa etika kerja, komitmen profesional, komitmen organisasi, dan *locus of control* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial. Nilai koefisien determinasi dalam penelitian ini mencapai 0,949 atau 94,9%.

Kata Kunci : etika kerja, komitmen profesional, komitmen organisasi, dan *locus of control*.

ABSTRACT

This research aims to test the influence of the empirical basis of work ethics, professional commitment, organizational commitment, the locus of control against the existing managerial performance in the banking sector in the area of starch. The source of the data in the form of primary data that is the result of the spread of the now and the secondary data about the gambvaran about the research objects, processing the data using a computer program SPSS is a computer program for statistik, so that the results obtained are more valid statistical multiple regression in analyzing. Based on the results of the study, it was concluded that the work ethic, professional commitment, organizational commitment, and locus of control effect significantly to managerial performance. The value of the coefficient of determination in the study reach 0.949 or 94,9%.

Keywords : work ethic, professional commitment, organizational commitment, and locus of control.



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Etika Kerja	7
2.2. Komitmen Profesional	12
2.3. Komitmen Organisasi	14
2.4. <i>Locus of Control</i>	17

	Halaman
2.5. Kinerja Manajerial	18
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	19
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis	17
2.8. Hipotesis	22
BAB. III. METODE PENELITIAN	29
3.1. Rancangan Penelitian	27
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	27
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	28
3.4. Jenis dan Sumber Data	32
3.5. Populasi dan Sampel	33
3.6. Pengumpulan Data	34
3.7. Pengolahan Data	35
3.7.1. <i>Editing</i>	35
3.7.2. <i>Coding</i>	36
3.7.3. <i>Scoring</i>	35
3.7.4. <i>Tabulasi</i>	37
3.8. Uji Instrumen Data	37
3.8.1. Uji Validitas	37
3.8.2. Uji Reliabilitas	38
3.9. Analisis Data	40
3.9.1. Analisis Deskriptif	40
3.9.2. Analisis Kuantitatif	40

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1. Penyajian Data	46
4.1.1. Deskripsi Penyebaran Kuesioner	46
4.1.2. Identitas Responden	47
4.1.3. Tanggapan Responden terhadap Variabel	49
4.2. Penyajian Data	57
4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	57
4.2.2. Uji Reliabilitas	61
4.2.3. Uji Asumsi Klasik	63
4.3. Analisis Data	69
4.3.1. Analisis Regresi	69
4.3.2. Pengujian Hipotesis (Pengujian Secara Parsial)	71
4.3.3. Uji Koefisien Determinasi (<i>R-Square</i>)	73
4.4. Pembahasan	75
4.5.1. Pengaruh Etika Kerja terhadap Kinerja Manajerial	75
4.5.2. Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Kinerja Manajerial	76
4.5.3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial	77
4.5.4. Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap Kinerja Manajerial	77
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	79
5.1. Kesimpulan	79

5.2. Keterbatasan	80
5.2. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	19
4.1. Proses Penyebaran 54 Kuesioner	46
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
4.5. Frekuensi Variabel Etika Kerja	50
4.6. Frekuensi Variabel Komitmen Profesional	51
4.7. Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi	53
4.8. Frekuensi Variabel Locus of Control	55
4.9. Frekuensi Variabel Kinerja Manajerial	56
4.10. Hasil Uji Validitas Etika Kerja	58
4.11. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Profesional	59
4.12. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	60
4.13. Hasil Uji Validitas Variabel Locus of Control	60
4.14. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial	61
4.15. Hasil Uji Reliabilitas	62
4.16. Nilai Tolerance dan VIF Statistik	67
4.17. Hasil Output Estimasi dan Uji t/Regresi Parsial.....	69
4.18. Hasil Estimasi Regresi	70
4.19. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikan = 2,5% uji dua sisi)	72

4.20. Hasil Pengujian Untuk Uji Koefisien Determinasi (R^2)	74
4.21. Perbandingan Hasil Penelitian dengan Hipotesis	74



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	22
4.1. Grafik Normal Probability Plot	64
4.2. Grafik Normal Probability Plot	64
4.3. Grafik Normal Probability Plot	65
4.4. Grafik Normal Probability Plot	66
4.5. Scatterplot Uji Heterokedastisitas	68

